

IHR PLUS AN SORGLOSIGKEIT

R+V-Risiko-UnfallPolice Gruppe



Eine Anerkennung für die berufliche Leistung Ihrer Mitarbeiter

Sie als Arbeitgeber sind auf engagierte und motivierte Mitarbeiter angewiesen, um den langfristigen Unternehmenserfolg zu sichern. Attraktive betriebliche Sozialleistungen sind ein Baustein, um neue Mitarbeiter zu finden und gute Mitarbeiter zu binden.

Gibt es hierzu Absicherungskonzepte, die für Ihre Mitarbeiter maßgeschneidert sind?

Die R+V-Risiko-UnfallPolice Gruppe kann ein wichtiges Element im Rahmen der betrieblichen Sozialleistungen darstellen. Sie federt die finanziellen Folgen eines Unfalls wirksam ab. Ob bei einer unfallbedingten Invalidität oder einem Krankenhausaufenthalt.

> **Schützt Ihre Mitarbeiter weltweit und rund um die Uhr vor den finanziellen Folgen eines Unfalls**



> **Die Beiträge zur Gruppenunfallversicherung für die Arbeitnehmer gelten als Betriebsausgaben**

Individuelle Versicherungslösungen für die Absicherung Ihrer Mitarbeiter

Versicherungssummen

(Leistungsbeispiele auf Grundlage der R+V Allgemeinen Unfallversicherungs-Bedingungen 2019)

Leistung bei Vollinvalidität	400.000 EUR	200.000 EUR	200.000 EUR
Grundsumme bei Invalidität	100.000 EUR	50.000 EUR	50.000 EUR
Monatliche Unfall-Rente	500 EUR	500 EUR	0 EUR
Krankenhaustagegeld	10 EUR	10 EUR	0 EUR
Krankenhaustagegeld Plus	10 EUR	10 EUR	0 EUR
Krankenhausgeld Extra	1.000 EUR	1.000 EUR	0 EUR
Leistung bei Unfall-Tod	10.000 EUR	10.000 EUR	10.000 EUR
Reha-Beihilfe	5.000 EUR	5.000 EUR	5.000 EUR
Kosten für kosmetische Operationen	15.000 EUR	15.000 EUR	15.000 EUR
Unfall-Service	15.000 EUR	15.000 EUR	15.000 EUR
Kurkostenbeihilfe	25.000 EUR	25.000 EUR	25.000 EUR
Monatsbeitrag*	11,69 EUR	7,93 EUR	4,26 EUR
Bei körperlicher Berufstätigkeit*	18,29 EUR	12,24 EUR	6,86 EUR

*Monatsbeitrag pro Person, inklusive 10% Dauernachlass und Versicherungssteuer von 19%. Berechnet im Tarif Firmen bei mindestens 5 Personen.

> **Die Beiträge reduzieren sich bei Absicherung weiterer Mitarbeiter deutlich**

IHR PLUS AN SORGLOSIGKEIT

R+V-Risiko-UnfallPolice Gruppe



Unsere Aufgabe ist die Absicherung Ihrer Mitarbeiter

Ein Auszug aus den Highlights des Absicherungspakets
Unfall Firmen exklusiv

- > Unfälle infolge von Schlaganfall und Herzinfarkt sind versichert
- > bis zu 10.000 EUR Sofortleistung bei schweren Verletzungen,
z. B. Verlust einer Hand
- > Knochenbruchgeld bis zu 300 EUR
- > Komageld
- > Kosten für kosmetische Operationen bis zu 15.000 EUR
- > Arbeitsplatz – Umbaukosten bis zu 10.000 EUR
- > Infektionen durch Zeckenstiche
- > Unfall-Service bis zu 15.000 EUR
- > Rehabilitationsbeihilfe bis zu 5.000 EUR
- > Kurkostenbeihilfe bis zu 25.000 EUR

Steuerliche Behandlung von freiwilligen Unfallversicherungen

Maßgeblich für die steuerliche Behandlung ist, wer die Rechte aus dem Vertrag ausüben kann. Dies richtet sich danach, ob in dem Versicherungsvertrag zugunsten des Arbeitnehmers ein Direktanspruch vereinbart ist oder nicht.

	Kein Direktanspruch vereinbart (Ausübung der Rechte steht dem Arbeitgeber zu)	Direktanspruch vereinbart (Ausübung der Rechte steht dem Arbeitnehmer zu)
Beiträge	Die vom Arbeitgeber laufend gezahlten Beiträge sind kein Arbeitslohn . Im Leistungsfall kommt es dafür zu einer nachgelagerten Besteuerung der vom aktuellen Arbeitgeber in der Vergangenheit gezahlten Beiträge.	Die vom Arbeitgeber gezahlten Beiträge sind steuerpflichtiger Arbeitslohn und unterliegen dem Lohnsteuerabzug. Eine Pauschalierung der Lohnsteuer (20 % zzgl. 5,5 % Solidaritätszuschlag und evtl. Kirchensteuer) ist möglich, wenn der durchschnittliche Beitrag je begünstigten Arbeitnehmer im Vertrag 62 EUR* nicht übersteigt.
Leistungen	Versicherungsleistungen sind kein steuerpflichtiger Arbeitslohn und unterliegen nicht dem Lohnsteuerabzug. Leibrenten, z. B. Unfall-Renten , sind als sonstige Einkünfte mit dem Ertragsanteil zu versteuern. Eine Todesfall-Leistung unterliegt der Erbschaftsteuerpflicht.	