

IHR PLUS: MITARBEITER LANGFRISTIG BINDEN.

Das R+V-Lebensarbeitszeitkonto (LAZ) mit Garantie.



Lebensarbeitszeit einfach und flexibel gestalten – das R+V-Lebensarbeitszeitkonto (LAZ) mit Garantie.

Maximiert Flexibilität und bietet Wettbewerbsvorteile – flexibel, einfach und rentabel.

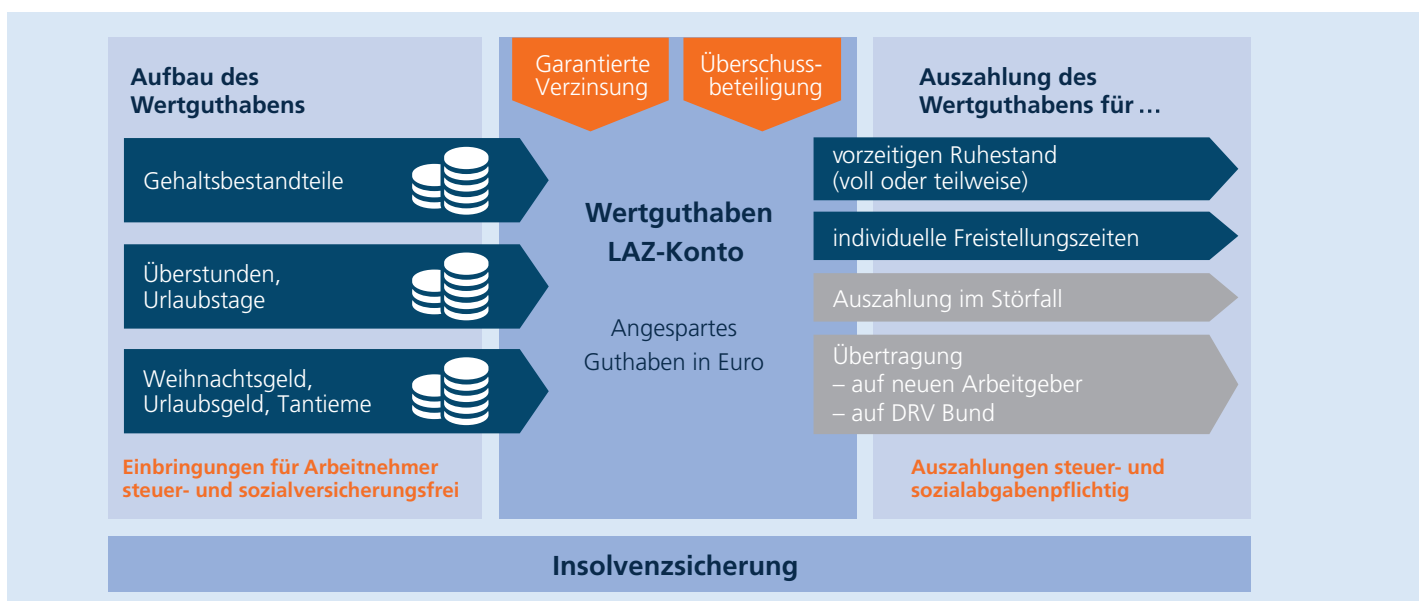
Herausforderungen in Chancen verwandeln – mit Lebensarbeitszeitkonten geht das ganz einfach.

Bis zum Jahr 2029 steigt die Regelaltersgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung schrittweise von 65 auf 67 Jahre an. Aber nicht jeder möchte „bis zum Schluss“ berufstätig sein. In dieser Situation wächst der Bedarf an flexiblen Lebensarbeitszeitmodellen, die z. B. helfen, den vorzeitigen Ruhestand zu ermöglichen.

Hier bietet R+V mit dem Lebensarbeitszeitkonto (LAZ) mit Garantie eine Möglichkeit für Ihre Mitarbeiter, früher aus dem aktiven Berufsleben zu treten und dabei finanziell abgesichert zu sein.

Das LAZ-Prinzip: „Heute ansparen und bei Bedarf flexibler sein.“

R+V richtet Ihnen als Arbeitgeber die Lebensarbeitszeitkonten für Ihre Mitarbeiter ein. Darauf kann das Guthaben steuer- und sozialversicherungsfrei z. B. aus Gehalt oder Überstunden angespart werden. Die Beiträge werden in einer Rentenversicherung angelegt. Je nach vereinbartem Verwendungszweck können Sie mit Ihrem Mitarbeiter dann von diesem Konto das Wertguthaben abrufen, um Vorruhestandsleistungen zu finanzieren oder individuelle Freistellungszeiten, wie Weiterbildung, Teilzeit oder Pflege- und Elternzeiten, zu ermöglichen. Sabbaticals können ebenfalls dadurch finanziert werden.



Gute Gründe für ein R+V-Lebensarbeitszeitkonto.

Fachkräftemangel

- > Qualifizierte Mitarbeiter sind die Pfeiler Ihres Unternehmens. Sie kennen die Prozesse und haben das nötige Know-how.
- > Mit einem Zeitwertkonto bieten Sie Ihren Mitarbeitern attraktive Arbeitsbedingungen und binden sie langfristig an Ihr Unternehmen.

Work-Life-Balance

- > Vorzeitiger Ruhestand, Auszeiten aus dem Job für Familie oder Sabbatical ... Mitarbeiter fragen verstärkt flexible Arbeitsmöglichkeiten nach. Zudem fördert der Staat Altersteilzeit nicht mehr.
- > Mit einem Zeitwertkonto vereinbaren Sie mit Ihren Mitarbeitern individuell den Übergang in die Rentenzeit.

Demografie

- > Die Gesellschaft altert, es gibt zu wenig junge Menschen am Arbeitsmarkt. Ältere Mitarbeiter wünschen sich eine reduzierte Arbeitsbelastung ohne Einkommenseinbußen.
- > Mit einem Zeitwertkonto können Sie die Altersstruktur in Ihrem Unternehmen optimieren.

Das Besondere: Die Beiträge werden steuer- und sozialabgabenfrei in das Lebensarbeitszeitkonto eingebracht. Erst bei Auszahlung werden Steuern und Sozialabgaben fällig. Das R+V-Lebensarbeitszeitkonto kann jederzeit und nach Ihren Unternehmenswünschen ergänzt und erweitert werden.



Vorteile für Sie als Arbeitgeber:

Imagegewinn:

- > Stärkung der Attraktivität Ihres Unternehmens im Wettbewerbsvergleich.
- > Bindung und Motivation qualifizierter Mitarbeiter.

Flexible Steuerungsmöglichkeiten:

- > Frühzeitige Planung und Finanzierung von Vorruhestandslosungen.
- > Langfristig flexible Steuerung von Arbeitseinsatz und Altersstruktur im Unternehmen.
- > Auslagerung des Kapitalanlagerisikos.

Einfache Verwaltung:

- > Auslagerung von administrativen Aufgaben.
- > Jederzeit online Einblick in das LAZ-Konto.



Vorteile für Ihre Arbeitnehmer:

Mehr Freiraum:

- > Verkürzung der Lebensarbeitszeit – selbst finanziell den Vorruhestand aufbauen.
- > Erhalt der Einbringungen garantiert.
- > Garantierte Verzinsung der Einbringungen, plus Überschussbeteiligung.
- > Effizienter Lösungsansatz zur Verwendung von Überstunden.
- > Flexible Einbringungsmöglichkeiten: Höhe und Häufigkeit der Einbringungen kann schwanken.

Steuervorteile:

- > Einbringungen sind steuer- und sozialabgabenfrei.
- > Steuern und ggf. Sozialabgaben werden erst bei Auszahlung fällig.



Lassen Sie sich ganzheitlich beraten. In allen Fragen rund um Ihr Unternehmen, Ihre Mitarbeiter und Kunden sowie Ihre persönliche Absicherung. Jetzt Termin vereinbaren!

Die vorliegende Produktinformation stellt einen Ausschnitt der Versicherungsleistungen dar. Der rechtsverbindliche Umfang des Versicherungsschutzes ergibt sich aus dem Versicherungsschein und dem Wortlaut der vereinbarten Bedingungen.

Informationen erhalten Sie in den Volksbanken und Raiffeisenbanken, R+V-Agenturen sowie bei der Direktion der Gesellschaften der R+V Versicherungsgruppe, Raiffeisenplatz 1, 65189 Wiesbaden.

Telefon: 0800 533-1162

Kostenfrei aus allen deutschen Fest- und Mobilfunknetzen.

www.ruv.de

R+V Lebensversicherung AG